

**Modèle de bulletin de paie
(à partir du 1^{er} janvier 2019)**

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTÉ				
<i>Sécurité Sociale – Maladie Maternité Invalidité décès</i>	Valeur			Valeur
<i>Complémentaire Incapacité Invalidité Décès</i>				
<i>Complémentaire Santé</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	Valeur			Valeur
RETRAITE				
<i>Sécurité Sociale plafonnée</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Sécurité Sociale déplafonnée</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Complémentaire Tranche 1</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
<i>Complémentaire Tranche 2</i>				
<i>Supplémentaire</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
FAMILLE	Valeur			Valeur
ASSURANCE CHOMAGE				
<i>Chômage</i>	Valeur			Valeur
<i>APEC*</i>	Valeur	Valeur	Valeur	Valeur
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				Valeur
COTISATIONS STATUTAIRES OU PREVUES PAR LA CONVENTION COLLECTIVE				
<i>CSG déductible l'impôt sur le revenu</i>	Valeur	Valeur	Valeur	
<i>CSG/CRDS non-déductible de l'impôt sur le revenu</i>	Valeur	Valeur	Valeur	
EXONERATIONS DE COTISATIONS EMPLOYEUR				Valeur
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			Valeur	Valeur
NET A PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU				Valeur
<i>dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie**</i>				<i>Valeur**</i>
Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé /Taux non personnalisé	Montant	
<i>Impôt sur le revenu prélevé à la source</i>	Valeur	Valeur	Valeur	
			Net payé en euros	
			Valeur	
			Allègement de cotisations	Valeur
			Total versé par l'employeur	Valeur

* Seuls les bulletins de paie des cadres doivent faire figurer la ligne « Apec ».

** Cette valeur est égale à la différence entre :

- d'une part, la somme des montants correspondant à :
 - o la part de la contribution salariale d'assurance chômage dont le salarié est exonéré depuis le 1^{er} janvier 2018 par rapport au 31 décembre 2017,
 - o la cotisation d'assurance maladie, maternité, invalidité et décès qui aurait été mise à la charge du salarié, selon la réglementation applicable jusqu'au 31 décembre 2017 ;
- d'autre part, le montant égal à l'application d'un taux de 1,7 % à la base de calcul de la CSG.

Sources :

- Arrêté du 9 mai 2018 modifiant l'arrêté du 25 février 2016 fixant les libellés, l'ordre et le regroupement des informations figurant sur le bulletin de paie mentionnées à l'article R. 3243-2 du code du travail